

НЕОХИМ АД

**ДОКЛАД ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА
ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА
ЗА 2022 г.**

ДОКЛАД

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА В ”НЕОХИМ“ АД за 2022 г.

Изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013 г. за изискванията към възнагражденията (Наредба № 48). Настоящият доклад включва и програма за прилагане на Политика за възнагражденията за следващата финансова година, съгласно чл.12, ал.2 от Наредба № 48.

Настоящият доклад отразява начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през 2022 г., както и обичайната практика, формирана в дружеството на база прилагането през 2022 г. и през предходните финансови години на съответно действащите редакции на Политиката за възнагражденията, приети от Общото събрание на акционерите.

Целта на политиката за възнагражденията е членовете на управителния и контролния орган на дружеството да работят мотивирано в интерес на дружеството и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси, да допринасят за изпълнение на бизнес целите, дългосрочните интереси и устойчивостта на дружеството, както и да се въведат обективни и измерими критерии за определяне на размера и изплащането на елементите, формиращи общото възнаграждение на членовете на органите на управление.

Последното вписване в Търговския регистър на промени относно фирмената регистрация на Дружеството е от 29.06.2022 г., когато са вписани промените, приети от Общото събрание на акционерите на „Неохим“ АД, а именно: избор на нов член на Надзорен съвет – Маргарита Георгиева Димитрова.

Информация за начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана за периода до края на 2022 г.

1. Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията.

Съществуващата Политика за възнагражденията на Управителния съвет и Надзорния съвет на „Неохим“ АД е приета от Общото събрание на акционерите на 21.06.2022 г. Тази политика за възнагражденията е разработена в контекста на двустепенна система на управление.

За отчетния период е начислен месечен размер на възнаграждение за членовете на Надзорния съвет съгласно решение на Общото събрание на акционерите от 23.11.2021 г.

За отчетния период е начислен месечен размер на възнаграждение за членовете на управителния орган и на изпълнителните членове от състава му съгласно решение на Общото събрание на акционерите от 21.06.2022 г.

Постигането на изпълнение на бизнес целите, дългосрочните интереси и устойчивостта на дружеството включва разработването и приемането ежегодно от Управителния съвет на Годишен Бизнес - план на дружеството.

През отчетния период дружеството няма Комитет по възнагражденията.

При разработването на Политиката за възнагражденията не са възлагани и използвани услугите на външни консултанти.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи.

Съгласно Политика за възнагражденията на членовете на управителния и на надзорния съвет на „Неохим“ АД, приета от Общо събрание на акционерите на 21.06.2022 г. на членовете на Надзорния съвет и на Управителния съвет се изплаща възнаграждение, определено от Общото събрание на акционерите, а така също може да се изплаща и променливо възнаграждение, определяно ежегодно от Редовното общо събрание на акционерите на годишна база и/или периодично от Извънредно общо събрание на акционерите на база тримесечие, съгласно условията, посочени в чл.4 – чл.7 и чл.9 от Политиката за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на Неохим АД.

При определяне на възнаграждението на членовете на управителния и контролния орган или за изменение на възнагражденията им се вземат предвид измененията на годишна база на средния размер на възнагражденията за пълно работно време на работниците и служителите в дружеството, които не са директори и обичайната практика на „Неохим“ АД за парично стимулиране на работниците и служителите, наети за осъществяване на дейността на дружеството.

За отчетния период са начислявани само постоянни възнаграждения за членовете на надзорния съвет.

За членовете на Управителния съвет, освен постоянно възнаграждение е определено и променливо възнаграждение, съгласно решение на Общо събрание на акционерите от 21.06.2022 г.

Общото събрание на акционерите на „Неохим“ АД определя за първо тримесечие на 2022 г. променливо възнаграждение на членовете на Управителния съвет, съобразно с проекта, приет от Надзорния съвет и представен с материалите по дневния ред на годишното общо събрание, а именно:

Общото събрание на акционерите на „Неохим“ АД определя за Първото тримесечие на 2022 г. променливо възнаграждение на членовете на Управителния съвет в следните размери и при следните условия на изплащане:

- На членовете на Управителния съвет, които не са овластени да представляват дружеството – в размер на 3 750 лв. /три хиляди седемстотин и петдесет лева/;
- На членовете на Управителния съвет, които са овластени да представляват и им е възложено да управляват дружеството, като изпълнителни директори – в размер на 15 000 лв. /петнадесет хиляди лева/.
- 60% от посоченото променливо възнаграждение за всички членове на Управителния съвет да бъде изплатено в срок до 1 /един/ месец от датата на Общото събрание, на което е прието решението за изплащането му.
- 40% от посоченото променливо възнаграждение за всички членове на Управителния съвет се разсрочва за период от 3 /три/ години, считано от първо число на месеца, следващ месеца на приемане на решението на Общото събрание за изплащането му, като тази разсрочена част се изплаща на 36 /тридесет и шест/ последователни равни месечни плащания.

За останалите тримесечия на 2022 г. не е определяно променливо възнаграждение на членовете на Управителния съвет.

За членовете на Надзорния съвет не е гласувано и определяно от Общото събрание на акционерите променливо възнаграждение.

Постоянното възнаграждение на членовете на управителния и контролния орган представлява по всяко време достатъчно голяма част /дял/ от общия размер на възнаграждението, формирано от постоянно и променливо възнаграждение.

Относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение може да се види в таблицата по т.13 от настоящия доклад.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството.

„Неохим“ АД не предвижда допълнително възнаграждение на членовете на управителния и контролния орган под формата на акции на дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции, както и не е определяло и изплащало/предоставяло до този момент възнаграждения под такава форма.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати.

Определянето и изплащането на променливо възнаграждение на членовете на Надзорния съвет и на Управителния съвет на „Неохим“ АД може да се извършва периодично на база края на всяко тримесечие и / или на годишна база, като се вземат предвид текущото финансово състояние на дружеството за съответното тримесечие, респективно финансова година и изпълнението на не по-малко от три от следните критерии, определени на годишна база за предходната финансова (календарна) година.

Критериите за предоставяне на допълнително променливо възнаграждение включват:

а) положителен размер на годишната оперативна печалба (ЕБИТДА) за съответния отчетен период – предходно тримесечие или съответно предходна финансова година;

б) наличието на действащи сертификати за система за управление на качеството по ISO 9001 и за система за управление на околната среда по ISO 14001, получени и потвърдени на база съответния годишен доклад (за пресертификационен или за контролен годишен одит) от сертифицираща организация;

в) наличието на действащ сертификат за система за здраве и безопасност при работа по BSO_OHSAS 45001, получен и потвърден на база съответния годишен доклад (за пресертификационен или за контролен годишен одит) от сертифицираща организация;

г) изпълнението на показателите и достигането на целите, заложи в Бизнес - плана на дружеството за съответния отчетен период.

Посочените критерии са насочени и имат за цел да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и включват финансови и нефинансови показатели.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати.

Постоянното възнаграждение представлява такава част (достатъчно голяма) от общия размер на възнаграждението, така че позволява прилагането на гъвкава политика

от страна на дружеството относно променливото възнаграждение, включително възможност да не бъде изплатено, когато критериите за постигнати резултати не са изпълнени, както и когато е налице значително влошаване на финансовото състояние на дружеството.

Определянето и изплащането на променливо възнаграждение се извършва в съответствие с и само ако са изпълнени поне три от приетите в чл.6 от политиката критерии за постигнати резултати от дейността на дружеството, както са описани по-горе в т. 4 от настоящия доклад. Изплащането на променливо възнаграждение се извършва в съответствие с обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени от дружеството в политиката за възнагражденията. Критериите са описани в т.4 по-горе.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения.

Дружеството не е изплащало бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения за отчетната финансова година.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информация относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо.

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на управителния и контролния орган.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения.

За отчетния период са начислявани и изплащани променливи възнаграждения на членовете на Управителния съвет съгл. Таблицата по т.13 от настоящия доклад.

Също така е изплатено разсрочено (за период не по-кратък от три години), на месечни равни части променливо възнаграждение, определено и начислено през предходни финансови години, преди отчетната, за месеците януари-март 2022 г. на Димитър Стефанов Димитров в качеството му на изпълнителен член на Съвета на директорите, като след 19.03.2022 г. изплащането е преустановено поради смъртта на лицето.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите.

При прекратяване на договорите с членовете на Управителния и Надзорния съвет поради преобразуване или ликвидация на дружеството се предвижда обезщетение в размер 3-месечно възнаграждение. В други случаи на прекратяване не се предвиждат обезщетения. В случай на предсрочно прекратяване, освободения от длъжност член на Управителния съвет и Надзорния съвет, внесената от последния гаранция за управление се освобождава след освобождаването от отговорност на такъв член с Решение на общото събрание на акционерите, съобразно с чл.116в, ал.8, във вр. с ал.9 от ЗППЦК.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции.

Дружеството не предвижда такъв вид възнаграждения.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10.

Дружеството не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

Срокът на договорите (мандатът) на членовете на Управителния и Надзорен съвети са с продължителност от три години, считано от датата на вписването им в Търговския регистър, като действието им може да се прекрати по всяко време – с решение на Надзорния съвет, съответно на Общото събрание на акционерите.

Действието на договорите с членовете на управителния и контролния орган продължава автоматично и след изтичането на посочения тригодишен срок, ако нов състав на Управителен съвет, респективно Надзорен съвет не е избран, до избора, съгласно устава и закона на нов състав на Управителен съвет, респективно Надзорен съвет и вписването му в търговския регистър.

Обезщетенията при прекратяване на договор с член на Управителния съвет на дружеството, съответно с изпълнителните директори, във връзка с предсрочно прекратяване на договора, са предвидени само в случай на безвиновно прекратяване на договора поради преобразуване или прекратяване на дружеството.

Срок на предизвестие за предсрочно прекратяване на договорите е предвиден само в случай на безвиновно прекратяване на договора от член на управителния съвет – с писмено предизвестие от три месеца, отправено до дружеството.

В чл.16а от Устава на „Неохим“ АД е предвидена възможност, когато освобождаването на член на управителния съвет не е в резултат на виновно поведение на членове на Управителния съвет и не е по искане и инициатива на самия член на Управителния съвет, на същите да се заплаща обезщетение, в размер на възнаграждението му за периода до изтичане на срока, за който е избран.

През отчетната финансова година тази клауза от Устава не е прилагана, както и плащания, във връзка със срок на предизвестие или плащания във връзка с клаузи, забраняващи извършването на конкурентна дейност не са извършвани.

Обезщетението не се дължи, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на члена на Управителния съвет на дружеството, съответно на изпълнителните директори.

13. Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година.

За отчетната финансова година размерът на изплатеното и начисленото възнаграждение на членовете на Съвета на директорите (СД), Надзорния съвет (НС) и Управителния съвет (УС) е както следва:

№	Име, презиме, фамилия	В качеството на	Начислено възнаграждение през 2022 г. (BGN)	Изплатено възнаграждение през 2022 г. (BGN)
1	Димчо Стайков Георгиев	Член на НС	180,000.00	182,438.79
		<i>в т.ч. Член на НС</i>	<i>180,000.00</i>	<i>179,000.00</i>
		<i>в т.ч. Труд.правоотн.</i>	<i>0.00</i>	<i>3,438.79</i>
2	Димитър Стефанов Димитров до 19.03.2022 г.	Член на НС	38,864.00	55,697.34
		<i>в т.ч. Член на НС</i>	<i>38,864.00</i>	<i>54,364.00</i>
		<i>в т.ч. Изпълнителен член на СД - разсрочено променливо възнаграждение</i>	<i>0.00</i>	<i>1,333.34</i>
3	Тошо Иванов Димов	Член на НС	180,000.00	179,000.00
4	Маргарита Георгиева Димитрова от 29.06.2022 г.	Член на НС	91,364.00	76,364.00
5	Зърнени храни България АД	Член на НС	90,000.00	72,600.00
6	Инго Рендел	Член на НС	0.00	0.00
7	Стефан Димитров Димитров	Изпълнителен член на УС	256,363.00	250,396.35
		<i>в т.ч. Изпълнителен член на УС</i>	<i>241,363.00</i>	<i>240,563.00</i>
		<i>в т.ч. Изпълнителен член на УС - разсрочено променливо възнаграждение</i>	<i>15,000.00</i>	<i>9,833.35</i>
8	Мирослав Димитров Димитров	Изпълнителен член на УС	256,462.00	252,946.68
		<i>в т.ч. Изпълнителен член на УС</i>	<i>241,462.00</i>	<i>239,462.00</i>
		<i>в т.ч. Изпълнителен член на УС - разсрочено променливо възнаграждение</i>	<i>15,000.00</i>	<i>9,833.35</i>
		<i>в т.ч. Труд.правоотн.</i>	<i>0.00</i>	<i>3,651.33</i>
9	Катя Господинова Петрова	Член на УС и труд.правоотн.	138,225.58	136,343.87
		<i>в т.ч. Член на УС</i>	<i>60,000.00</i>	<i>59,500.00</i>
		<i>в т.ч. Член на УС - разсрочено променливо възнаграждение</i>	<i>3,750.00</i>	<i>2,458.35</i>
		<i>в т.ч. Труд.правоотн.</i>	<i>74,475.58</i>	<i>74,385.52</i>
10	Стефан Василев Грънчаров	Член на УС и труд.правоотн.	201,276.49	199,156.35
		<i>в т.ч. Член на УС</i>	<i>60,000.00</i>	<i>59,500.00</i>
		<i>в т.ч. Член на УС - разсрочено променливо възнаграждение</i>	<i>3,750.00</i>	<i>2,458.35</i>
		<i>в т.ч. Труд.правоотн.</i>	<i>137,526.49</i>	<i>137,198.00</i>
11	Станислав Захариев Желязков	Член на УС и труд.правоотн.	106,616.07	104,760.84
		<i>в т.ч. Член на УС</i>	<i>60,000.00</i>	<i>59,500.00</i>
		<i>в т.ч. Член на УС - разсрочено променливо възнаграждение</i>	<i>3,750.00</i>	<i>2,458.35</i>
		<i>в т.ч. Труд.правоотн.</i>	<i>42,866.07</i>	<i>42,802.49</i>
	Всичко:		1,539,171.14	1,509,704.22

В сумите са включени възнаграждения като членове на съответния съвет, възнаграждения по договор за управление и контрол и трудови правоотношения.

Сумите за платени осигуровки за сметка на Неохим АД в размер на 22,546.20 лв. не са включени в посочените в Доклада за възнагражденията суми.

Общият размер на начислените възнаграждения на ключовия управленски персонал е 1,561,717.34 лв.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публичното дружество за определен период през съответната финансова година.

а) пълния размер на изплатеното и начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година.

№	Име, презиме, фамилия	В качеството на	Начислено възнаграждение през 2022 г. (BGN)	Изплатено възнаграждение през 2022 г. (BGN)
1	Димитър Стефанов Димитров	Член на НС	38,864.00	55,697.34
	Всичко:		38,864.00	55,697.34

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

Не са получавани такива.

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

Няма такива.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

Няма такива.

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

Няма такива.

е) обща оценка на всички непарични облиги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";

Няма такива.

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

Няма такива

Общата сума на начислените възнаграждения на членовете на съветите е 1,539,171.14 лв. Извън тази сума, на членовете на Управителен съвет и Надзорен съвет не са начислявани други суми по т. б-ж по-горе.

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

Няма такива.

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

Няма такива.

в) брой на неупражените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

Няма такива.

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Няма такива.

16. Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне

ТАБЛИЦА

Годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са директори през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне.

Година	2016 г.	2017 г.	Изменени е 2017 г. спрямо 2016 г. %	2018 г.	Изменени е 2018 г. спрямо 2017 г. %	2019 г.	Изменени е 2019 г. спрямо 2018 г. %	2020 г.	Изменени е 2020 г. спрямо 2019 г. %	2021 г.	Изменени е 2021 г. спрямо 2020 г. %	2022 г.	Изменени е 2022 г. спрямо 2021 г. %
	хил.лв	хил.лв		хил.лв		хил.лв		хил.лв		хил.лв		хил.лв	
Брутно възнаграждение на всички членове на СД, УС и НС за година (без Прокуррист)	983	987	0.41%	1028	4.15%	1035	0.68%	1022	-1.26%	1140	11.55%	1539	35.00%
Среден размер на възнаграждение на член на СД, НС и УС за година	109	110	0.92%	114	3.64%	115	0.88%	120	4.35%	143	19.17%	154	7.69%
Резултати на дружеството - печалба	28027	13545	-51.67%	-19157	-241.43%	-12451	35.01%	15145	221.64%	47718	215.07%	70175	47.06%
Брутно възнаграждение на основа на пълно работно време на служители в дружеството, които не са директори за година	19861	20069	1.05%	21578	7.52%	19160	-11.21%	19063	-0.51%	18638	-2.23%	21030	12.83%
	в лв.	в лв.		в лв.		в лв.		в лв.		в лв.		в лв.	
Среден размер на възнаграждение на основа на пълно работно време на служители в дружеството, които не са директори за година	1542	1590	3.11%	1762	10.82%	1881	6.75%	2125	12.97%	2193	3.20%	2551	16.32%

17. Информация за упражняване на възможността да се изиска връщане на променливото възнаграждение.

До този момент връщане на получено променливо възнаграждение не се е извършвало. Връщане на част или в цялост на получено променливо възнаграждение може да се изиска, в случай че то е предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни и е налице надлежно прието решение на Общото събрание на акционерите в този смисъл. В такъв случай връщането се извършва в тримесечен срок от писменото уведомяване на засегнатото лице за решението на Общото събрание на акционерите.

Обезщетения във връзка с предсрочно прекратяване на договора /мандатното

отношение на член на управителния или контролния орган, както и плащания, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност в техния общ размер следва да не надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на изпълнителния директор, съответно на член на управителния или контролния орган за 2 години. Обезщетения не се дължат, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на член на управителния или контролния орган.

18. Информация за всички отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, включително разяснение на естеството на извънредните обстоятелства и посочване на конкретните компоненти, които не са приложени.

За периода няма отклонения от процедурата за прилагането на политиката за възнагражденията във връзка с извънредни обстоятелства по чл. 11, ал. 13, тъй като не са настъпвали извънредни обстоятелства, имащи влияние върху дългосрочната устойчивост и жизнеспособността на дружеството, които да наложат необходимост от неприлагане на части или компоненти от политиката.

Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.

Дружеството приема да следва залегналите в Политика за възнагражденията на членовете на управителния и контролния орган правила, относно изплащането възнаграждения за по-дълъг период - до края на мандата на настоящите управителен и контролен орган.

Съгласно изискванията на Наредба № 48, при двустепенна система на управление политиката за възнагражденията се разработва от Надзорния съвет и се приема от Общото събрание на акционерите. Процесът на адаптиране на политиката включва, съгласно чл.11, ал.2 от Наредба № 48, разработването от Надзорен съвет на политика за възнагражденията. На свое заседание от 22.02.2022 г., Надзорният съвет на „Неохим“ АД разгледа и прие проект на Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и на Надзорния съвет на „Неохим“ АД.

На Общо събрание на акционерите на „Неохим“ АД от 21.06.2022 г. е приета сега действащата Политика за възнагражденията на членовете на Управителния и Надзорния съвет на „Неохим“ АД.

Управляващите считат, че залегналите в съществуващата към момента политика критерии за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период.

Описанието на процеса на вземане на решение за определянето и приемането на Политиката включва:

1. Разработването на проект на Политиката и предоставянето му за разглеждане и обсъждане от всички членове на Надзорния съвет;
2. Приемане на проект на Политиката за възнаграждения от Надзорния съвет;
3. Свикване на Общо събрание на акционерите, на което Проектът за Политика за възнагражденията да бъде предложен за приемане, като предложението за приемане на политиката за възнагражденията се включва като самостоятелна точка в дневния ред на общото събрание на „Неохим“ АД;
4. Приемането на Политиката за възнаграждение от Общо събрание на акционерите на „Неохим“ АД.

Членовете на управителния съвет приемат, че при рязка промяна във финансово стопанските показатели, независимо дали ще бъдат във възходяща или низходяща посока, Програмата за определяне на възнагражденията ще бъде преразгледана и отразените в нея промени ще бъдат приети по надлежния ред.

21 март 2023 г.

Stefan 2023.03.21
Dimitrov 12:26:08
Изпълнителен директор: DIMITROV +02'00'
/Стефан Димитров/