



гр. Димитровград

ул. "Химкомбинатска"

## НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ

**Във връзка с чл.48, 49 и 50 от Закона за счетоводството**

Долуподписаните Димитър Стефанов Димитров, в качеството си на Изпълнителен директор на Неохим АД, Тошо Иванов Димов в качеството си на Финансов директор на Неохим АД и Димчо Стайков Георгиев, в качеството си на Председател на Съвета на директорите на Неохим АД,

### ДЕКЛАРИРАМЕ:

#### I. Кратко описание на бизнес модела на Дружеството.

НЕОХИМ АД е регистрирано като акционерно дружество през месец юли 1997 г. Дружеството е наследник на Химическия комбинат в Димитровград, стартирали производствената си дейност през ноември 1951 г. Първоначалната съдебна регистрация като държавна фирма „Неохим“ е с Решение от 02.04.1990 г. на Хасковски окръжен съд. Дружеството е със седалище и адрес на управление гр. Димитровград, Източна индустриска зона, ул."Химкомбинатска". Последните промени в Устава на Дружеството са вписани в регистъра на търговските дружества на 06.08.2013 г. Последните промени в органите на управление са вписани в Търговския регистър на 21 юни 2018 г. с удължаване на мандата на управление до 13 юни 2021 г. На 21.06.2018 г. е вписано учредяване на прокура и упълномощаване на прокурор на Неохим АД.

#### 1. Бизнес модел – цели, стратегия, организационна структура, инфраструктура, продукти и пазари

Предметът на дейност на Дружеството включва следните видове операции и сделки:

- производство на неорганични и органични химически продукти;
- търговска дейност.

Основните цели на висшето ръководство, изпълнявайки основната си дейност, свързана с целия производствен цикъл на тонове и тяхната реализация са:

- ✓ развитие на икономически стабилно дружество;
- ✓ производство и предлагане на висококачествена продукция;

**НЕОХИМ АД**  
**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

---

- ✓ грижи за състоянието на околната среда;
- ✓ грижи за здравето, безопасността и сигурността на работниците и служителите.

Стратегията на Неохим АД е съобразена с пазарните тенденции и икономическите условия в страната. Винаги е търсено оптимално съотношение между високо качество и приемлива цена с цел най-пълно удовлетворяване на изискванията на потребителите.

Неохим АД има едностепенна система на управление със Съвет на директорите, състоящ се от 9 членове. Дружеството се представлява от Изпълнителен директор и Прокурист (Търговски управител), всеки един от двамата поотделно. Някои от функциите по оперативно управление са възложени на Изпълнителен директор и прокурист. Одитният комитет подпомага работата на Съвета на директорите, има роля на лица натоварени с общо управление, които извършват мониторинг и надзор над Неохим АД.

Организационната структура на Дружеството е съсредоточена в единадесет дирекции, като всяка се ръководи от директор, пряко подчинен на Изпълнителен директор. Дирекциите са следните:

- ✓ Дирекция „Правно обслужване и връзки с инвеститорите“
- ✓ Дирекция „Продажби“
- ✓ Дирекция „Маркетинг, анализ и контролинг“
- ✓ Дирекция „Доставки и договаряне на външни услуги“
- ✓ Дирекция „Финанси“
- ✓ Дирекция „Финансов мениджмънт и вътрешно фирмрен контрол“
- ✓ Дирекция „Планиране и развойна дейност“
- ✓ Дирекция „Производство“
- ✓ Дирекция „Поддръжка“
- ✓ Дирекция „Административна“
- ✓ Дирекция „Качество и контрол“

Заводската инфраструктура е разпределена върху две площиадки с обща площ 2300 декара, разположени на двата бряга на река Марица, извън чертите на града. Отстои на 200 км югоизточно от София, в район с добре развит ж. п. възел и в близост до първокласен международен път.

Основната производствена дейност на Неохим АД е съсредоточена в:

- ✓ Инсталация за амониев нитрат с производствен капацитет 665,280 т./г.;
- ✓ Инсталация за амоняк с производствен капацитет 313,500 т./г.;
- ✓ Стара инсталация за азотна киселина с производствен капацитет 106,920 т./г.;
- ✓ Нова инсталация за азотна киселина с производствен капацитет 360,000 т./г.

Производството се осъществява по техническа документация и утвърдени технологии.

Продукти от съществено значение, включени в производствената листа са:

- ✓ Амоняк полуфабрикат
- ✓ Амониев нитрат - ЕС тор
- ✓ NPK - смес - ЕС тор
- ✓ Натриев нитрат

**НЕОХИМ АД**  
**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

---

- ✓ Азотна киселина - полуфабрикат
- ✓ Амониев хидрогенкарбонат
- ✓ Кислород в бутилки
- ✓ Амоняк цистерни
- ✓ Амонячна вода
- ✓ Въглероден диоксид

Дружеството полага усилия да предостави на клиентите възможност да се информират за предимствата и качествата на продуктите. Продуктите на Неохим АД намират добра реализация в България и на международните пазари. Дружеството поддържа търговски взаимоотношения с партньори от европейския и извън европейския съюз.

Пазарните предимства на Неохим АД се дължат на:

- ✓ използване на относително добри производствени технологии и модерно оборудване;
- ✓ предлагане на висококачествена продукция;
- ✓ създадени позиции на международните пазари в Западна Европа, Балканския полуостров, Азия, Южна Америка;
- ✓ добре развита дистрибуторска мрежа на българския пазар;
- ✓ добронамерени търговски взаимоотношения с бизнес партньорите си.

**2. Описание на стратегическата политика по отношение на качество, околната среда и здраве и безопасност при работа**

Дружеството има разработена, внедрена и сертифицирана интегрирана система за управление на качеството, околната среда и здравето и безопасността при работа отговаряща на изискванията на ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 и BS OHSAS 18001.

Ръководството има утвърдена политика и стратегически цели по качеството, околната среда, здравето и безопасността, подходящи за контекста на организацията и отразени в Декларация. Планират се конкретни цели, измерими, където е приложимо. Провежда се правилна кадрова политика чрез подбор на персонала, обучение, информираност. При управлението на всички процеси и дейности приоритетен ангажимент на ръководството е избора на екологични алтернативи, за да се запази околната среда за бъдещите поколения и за да се работи за устойчиво развитие.

Дружеството има съобразена със съвременните изисквания организационно-функционална структура, която създава предпоставки за ефикасност на системата за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа, за реализиране на документираната политика и планираните цели.

Ръководството анализира всички вътрешни и външни обстоятелства, които са свързани с качеството на продуктите, услугите, които влияят върху удовлетвореността на клиента, въздействат върху резултатността по отношение на околната среда и върху системата за управление.

Определени са външните и вътрешните обстоятелства, които са от значение за крайната цел и стратегическата насоченост и влияят на способността на Дружеството да постига желаните резултати от системата за управление на качеството, околната среда, здравето и безопасността при работа.

Вътрешните и външни обстоятелства с въздействие върху системата за управление периодично се преглеждат от ръководството за актуалност и при необходимост се изменят или допълват според обективното им състояние.

Заинтересовани страни с въздействие върху системата за управление на качеството, околната среда и здравето и безопасността при работа чрез своите потребности и очаквания са доставчици на сировини, материали, енергийни и природни ресурси, технологии и оборудване, доставчици на услуги, клиенти, конкуренти, предприятия в близост, населението на града и региона, правителство /държавни институции/, контролни органи, общински институции, собственици, акционери, персонал.

Документираната политика по качеството, околната среда, здраве и безопасност при работа е съобразена със стратегическите цели и контекста на Дружеството, с обхвата на системата, информацията за значимите въздействия върху околната среда от нейните дейности, продукти и услуги през целия жизнен цикъл и с идентифицираните и оценени рискове на работните места.

**II. Описание на политиките, които Дружеството е приело и следва по отношение на:**

- 1. Качество, опазване на околната среда, здраве и безопасност при работа, оползотворяване на отпадъци, енергийна ефективност, инновации и технологии. Основни показатели за резултати от дейността.**

**1.1 Качество и околната среда**

Политиката на Дружеството е свързана с по-добро удовлетворяване нуждите и очакванията на клиентите и на заинтересованите страни.

През 2018 г. с цел повишаване на фирмения имидж на Дружеството и доверието на заинтересованите страни са проведени два контролни одита от сертифициращата организация за потвърждаване действието на издадените сертификати за интегрираната система за управление на качеството и околната среда съгласно ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 и един ресертификационен одит за системата за здраве и безопасност при работа съгласно BS OHSAS 18001:2007. Резултатът е успешно приключили одити и продължение на действието на издадените сертификати: Сертификат ISO 9001:2015 с Рег. №BG 16/93096 от 13.02.2017 г.; Сертификат ISO 14001:2015 с Рег. № BG 08/74091 от 04.02.2017 г. и издаден нов Сертификат BS OHSAS 18001:2007 с Рег. № BG12/0272 от 31.01.2018.

**1.2 Околна среда**

Намаляване на замърсяването на околната среда чрез контрол на въздействието на дейността на Дружеството.

Приоритетна цел на Неохим АД ще бъде свързана с опазването на природните ресурси и намаляване на замърсяването на околната среда като резултат от дейностите на Дружеството.

За постигането на тази цел през 2018 г. Дружеството ще работи в няколко насоки.

1.1 Намаляване на емисиите на замърсители изпускати във водите, въздуха и почвата-дейности в цех за производство на амониев нитрат, свързани с нови киселинно устойчиви изолации в производствени помещения и площадки, нови тръбопроводи по инсталацията. Целта е ограничаване на замърсяването на отпадъчните води, подземните води и почвите.

**НЕОХИМ АД**  
**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

---

През отчетния период в инсталацията за производство на амониев нитрат са извършени мероприятия по ограничаване на замърсяването на води и почви - възстановяване на киселинно устойчива изолация в Корпус 401 – открити канали от помпено помещение до резервоар за събиране на замърсени отпадъчни води. Възстановена е изолацията на резервоар на дренажна помпа Н160 и открити канали в Корпус 401А.

В резултат на гореописаните дейности е постигнато понижение на количеството азотни съединения, изпускані с отпадъчните води от инсталацията през Отвеждащ колектор със 7% спрямо 2017 г.

1.2 Намаляване на потреблението на вода - дейности по подмяна на питейен водопровод от цех Амониев нитрат до склад за течен амоняк. Целта е намаляване на загубите на природен ресурс - питейна вода. Резултатите ще бъдат отчетени чрез разход на питейна вода от консуматорите.

Изготвен е работен проект. Проектът не е изпълнен поради липса на финансиране на този етап.

**1.3 Опазване и възстановяване на околната среда**

- Дейности по техническа и биологична рекултивация на депа, в които е преустановено депониране на отпадъци;

През 2018 г. са склучени договори за техническа и биологична рекултивация на три депа за производствени отпадъци, с преустановени дейности по депониране. На две от депата е приключила техническата рекултивация и предстои биологична рекултивация. На третото депо са започнали дейности по техническа рекултивация.

- Въвеждане в експлоатация на депо за опасни и производствени отпадъци и съоръжение за пречистване на водите от инфильтрата на депото.

Проведени са 72 часови пробы на съоръжението за пречистване на водите от инфильтрата на депото, които са завършени успешно. Съоръжението е неразделна част от новото депо за опасни и производствени отпадъци. Подгответи са документи за внасяне в държавна приемателна комисия.

**1.3 Здраве и безопасност при работа**

Политиката на Дружеството е свързана с намаляване на трудовия травматизъм.

Като критерий за постигане на целта се използва коефициента на трудов травматизъм в Неохим АД.

Целта се счита за постигната, ако стойността на коефициента на трудов травматизъм в Дружеството е под тази на официално обявения коефициент за трудов травматизъм за химическата промишленост в страната за съответната година. При неговото изчисление се отчита броя трудови злополуки, загубено време (болнични), коефициент на честота и коефициент на тежест.

Следят се и травматични увреждания на работници, които не са довели до временна неработоспособност (медицински манипулации) – брой манипулации на работници от Неохим АД и на работници от външни фирми, работещи на територията на Дружеството. Те служат като индиректен показател за потенциалното повишаване на трудовия травматизъм и за предприемане на превантивни мерки.

При анализа на причината е установено, че повечето от злополуките са в резултат на човешка грешка или невнимание. Предприетите действия в тази посока са свързани със засилена превенция на професионалните рискове, обучения и инструктажи на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

**Резултати:**

Сравнение по коефициент на трудов травматизъм (Ктт), като резултат от допуснати трудови злополуки.

	<b>2015 г.</b>	<b>2016 г.</b>	<b>2017 г.</b>	<b>2018 г.</b>
<b>Неохим АД</b>	1.770	1.015	2.090	1.13
<b>Химическа промишленост в страната</b>	1.330	1.050	2.640	2.34*

\* Коефициент на трудов травматизъм за производството на химични продукти за 2018 г., източник:  
Заповед № РД01-833 от 03.11.2017 год. издадена от министъра на труда и социалната политика;

Сравнение на общия брой инциденти, свързани с медицински манипулации:

	<b>2015 г.</b>	<b>2016 г.</b>	<b>2017 г.</b>	<b>2018 г.</b>
<b>Неохим АД</b>	73	47	31	29
<b>Доставчици на услуга, работещи на територията на Неохим АД</b>	24	33	32	21

Резултатите показват, че за 2018 г. коефициентът на трудов травматизъм за Дружеството е по-нисък от този за химическата промишленост в страната. Запазва се низходящата тенденция през годините по отношение на извършените медицински манипулации свързани с травматични увреждания, които не водят до временна неработоспособност.

През 2018 г. са регистрирани 2 трудови злополуки.

#### **1.4 Енергийна ефективност**

Неохим АД е предприятие, което съгласно Закона за енергийна ефективност подлежи на обследване за енергийна ефективност. Обследването има за цел да се определят специфичните възможности за намаляване на консумираната енергия, чрез реализиране на енергоспестяващи мерки (ЕСМ). Крайният резултат е да се повиши енергийната ефективност, като част от политиката по устойчиво развитие както на Дружеството, така и на страната.

Дружеството подлежи на задължително обследване за енергийна ефективност. От извършеното обследване са предписани енергоспестяващи мерки, като през изтеклата година е внедрена следната ЕСМ: Подмяна на осветителни тела работещи с живачни и натриеви разрядни лампи със светодиодни осветители.

След изпълнението на тази енергоспестяваща мярка, предписана в обследването за енергийна ефективност са спестени 274,5 MWh/година, с което се спестяват 55,45 тона на година емисии от CO<sub>2</sub>.

Използване на утилизационната пара от цех за производство на азотна киселина в турбогенераторна станция.

При производството на азотна киселина се утилизира голямо количество топлинна енергия с високо налягане. Част от нея се дроселира до необходимо налягане и се използва в производствения процес, а излишната се изхвърля в атмосферата.

С цел по-ефективно използване на утилизираната топлина при производството на азотна киселина на територията на Дружеството е изградена турбогенераторна станция. Произвежданата от нея електроенергия се използва само и единствено за собствени нужди, като по този начин се намалява закупената от външни производители енергия.

В Дружеството е въведена система за енергиен мониторинг „PowerDataPro“ отчитаща електроенергийните разходи във всеки един момент.

## **НЕОХИМ АД** **НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

Има въведена автоматизирана система за управление и отчитане на произведената и консумирана топлинна енергия.

Наличието на тези системи осигурява възможност за оптимизиране на енергийните разходи.

### **1.5 Иновации и технологии**

Дейността по иновации и развойна дейност в Неохим АД се организира и ръководи от отдел „Проучване и развитие“. прогнозира научно-техническото развитие и съвместно с други дирекции уточнява направленията за работа в тази насока.

Дългосрочните цели по иновации и технологии, произтичащи от развитието на производствените мощности на Дружеството и изискванията на пазарите и ограниченията, регламентирани от българското и европейското законодателство, в Неохим АД са:

- Обследване на технологиите и развитие на Неохим АД в посока на диверсификация на продукцията;
- Обследване на пазара за инсталации за производство на азотна киселина, полуфабрикат за производството на торове, с цел технологично обновление, поради непрекъснато повишаващите се екологични изисквания. Целта на обследването е замяна на наличните стари технологични мощности с модерно, високо екологично и ресурсно спестяващо производство;
- Обследване на възможностите на Дружеството за увеличаване на капацитета на производството на амоняк, при подобряване на енергоспестяващите и екологични показатели на процеса.

**Постоянните цели** по иновации и технологии в Неохим АД са:

- Развитие на продуктите с цел намаляване на разходите на материали и енергии;
- Подобряване на процеса на производство чрез използване на ефекта от опита и ефекта от мащаба;
- Развитие на технологичните процеси за повишаване на безопасността, надеждността, подобряване на контрола, удължаване на производствения график.

## **2. Социални въпроси и въпроси, свързани със служителите**

### **2.1 Условия на труд – работно време, облекло, извънредни ситуации**

Спазвайки Кодекса на труда в Дружеството е утвърден Правилник за вътрешния трудов ред, където са регламентирани работното време, почивки и отпуски на персонала.

За всяко работно място в Дружеството е изготвена оценка на риска, която съдържа информация за идентифицираните опасности, източника на тези опасности, възможните увреждания и приложените мерки за недопускане на тези увреждания.

Когато идентифицираната опасност не може да бъде отстранена с колективни защитни средства, се препоръчва използване на лични предпазни средства. На база на оценката на риска е утвърден списък с предоставените за ползване на работниците и служителите лични предпазни средства и работно облекло по работни места, опасностите за които се прилагат и сроковете им на износване.

Дейностите са регламентирани в Основни процедури (ОП) от Интегрираната система за управление:

- ОП-19 Опасности и оценка на риска;
- ОП-20 Контрол на операциите за здраве и безопасност и
- ОП-22 Разследване на инциденти.

### **2.2 Здравеопазване**

В Неохим АД има спешно звено към Служба „Безопасност и здраве при работа, и трудова медицина“ достъпно за всички работници и служители в Дружеството, както и за работници и служители на външни фирми, пребиваващи на територията на Дружеството. Спешното звено функционира денонощно, като осигурява спешна и неотложна долекарска помощ.

Служба „Безопасност и здраве при работа, и трудова медицина“ ежегодно извършва подготовка за провеждане на задължителните профилактични медицински прегледи, съгласно изискванията на Наредба №3 от 28.01.1987 г., въз основа на оценката на риска на работното място и организира тяхното провеждане, включващо изготвяне на оферти за избор на лекари-специалисти, заповед за провеждане на профилактичните прегледи и лабораторни изследвания, графици за провеждане, списъци на работниците и служителите, подлежащи на профилактични прегледи, които са в контакт с производствени вредности.

### **2.3 Възнаграждения – системи за заплащането на труда, методи за оценяване, стимулиране, задържане, кариерно израстване, рутинност на работата, нови предизвикателства, дългосрочно задължение за пенсиониране**

Съгласно действащата нормативна уредба в страната, трудовото възнаграждение в Неохим АД се определя според времетраенето. За всяко лице в Дружеството е установено основно месечно възнаграждение, което е елемент на трудовия договор.

Въведена е система за оценка на длъжностите, според която длъжностите се разпределят в 7 степени. На база на оценката на длъжностите е въведена система за оценка на изпълнението по степени. За всяка степен е създадена оценъчна карта с определени критерии. Оценката на изпълнението на работниците и служителите е ежемесечна и се извършва от преките ръководители.

Съгласно Колективен трудов договор в Дружеството при възможност може да се изплащат допълнителни месечни възнаграждения за:

- постигнат положителен финансов резултат;
- експлоатационен персонал, за времето през което производствените инсталации работят;
- ремонтен персонал – за времето, през което производствените инсталации са спрели и се провежда годишен планов ремонт.

Работниците и служителите имат възможност да участват в обучения, семинари и конференции. Дружеството финансира обучения, свързани с придобиване на образователно-квалификационна степен бакалавър и магистър по приложими за дейността специалности. На база на индивидуалната оценка и мотивацията за лично развитие работниците и служителите имат възможност да кандидатстват за работни места в структурни звена с по-висока сложност, както и на по-високи позиции.

Работата в Дружеството не се изчерпва с изпълнението на рутинни действия, а е свързана с нови предизвикателства, основаващи се на задълбочени знания, професионални и лични качества за улавяне на тенденциите и хода на процесите, свързани с развитието на съвременните технологии и промените в нормативните изисквания. Въвеждането на инновации се свързва както с усъвършенстване на технологичните процеси по отношение на ефективност и ефикасност (автоматизация) така и по отношение на опазването на околната среда, здравето и безопасността на работещите. Всички тези процеси са свързани с непрекъснато обучение и развитие на персонала.

При пенсиониране се изплаща обезщетение съгласно Кодекс на труда и Колективен трудов договор.

### **2.4 Подобряване на квалификацията, обучение**

Обучението на персонала е регламентирано с Основна процедура 13 (ОП-13), от Интегрираната система за управление в Дружеството.

**НЕОХИМ АД**  
**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

---

Всеки новоназначен работник и служител в Дружеството преминава през първоначално обучение за работно място, което в зависимост от заеманата длъжност е с продължителност от 1 до 4 месеца.

Ежегодно се провеждат обучения, регламентирани с нормативни изисквания:

- Здравословни и безопасни условия на труд (Съгласно: Закон за здравословни и безопасни условия на труд; Наредба № РД-07-2 от 16.12.2009 г. за условията и реда за провеждането на периодично обучение и инструктаж на работниците и служителите по правилата за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд);

- Съоръжения с повишена опасност (Съгласно: Закон за техническите изисквания към продуктите, Наредба за безопасната експлоатация и техническия надзор на повдигателни съоръжения, Наредба за устройството, безопасната експлоатация и техническия надзор на газовите съоръжения и инсталации за втечнени въглеводородни газове, Наредба за устройството, безопасната експлоатация и техническия надзор на съоръжения под налягане, Наредба за устройството и безопасната експлоатация на преносните и разпределителните газопроводи и на съоръженията, инсталациите и уредите за природен газ);

- Европейска спогодба за международен превоз на опасни товари по шосе (ADR) и Международен правилник за превоз на опасни товари с железопътен транспорт (RID) (Съгласно: Наредба № 40 от 14.01.2004 г. за условията и реда за извършване на автомобилен превоз на опасни товари; Наредба № 46 от 30.11.2001 г. за железопътен превоз на опасни товари);

- техническа експлоатация (Наредба № 16-116 от 8.02.2008 г. за техническа експлоатация на енергообзавеждането) ;

- електробезопасност (Правилник за безопасност и здраве при работа в електрически уредби на електрически и топлофикационни централи и по електрически мрежи; Правилник за безопасност и здраве при работа по електрообзавеждането с напрежение до 1000 V).

Спецификата на дейността налага непрекъснато поддържане на знанията на работещите, поради което ежегодно се провеждат самообучения по работни инструкции, които приключват с полагане на изпит.

В началото на всяка календарна година се утвърждава годишен план - програма за обучение, съобразен с потребностите от обучение на персонала.

Ежегодно се провеждат и обучения за придобиване, поддържане и повишаване на квалификацията, както и обучения за придобиване на правоспособност (машинист на котли високо налягане, машинист на мостови и козлови кран, правоспособност за управление на електрокари, мотокари и др.).

## **2.5 Социален диалог, диалог с местната общност**

В основата на социалния диалог е регулирането на трудовите и осигурителните отношения и въпросите свързани с жизненото равнище, след консултации с работниците, служителите, работодателите и техните организации в дух на сътрудничество, взаимни отстъпки и зачитане на интересите на всяка от страните.

В Неохим АД функционират 4 синдикални организации: „Независим синдикат”, СС КТ „Подкрепа”, СС на НС „Зашита” и СС „Асоциация на химиците апаратчици”.

В Дружеството има подписан Колективен трудов договор, в който са договорени подобри условия от нормативно регламентираните в Кодекса на труда и подзаконовата нормативна уредба. В Дружеството функционира комисия за социално сътрудничество, която заседава при обсъждане на въпроси, свързани с трудовите и осигурителните отношения на работещите както и по други въпроси, засягащи интересите на страните.

Неохим АД членува в работодателска организация – КРИБ и взема активно участие в областните и общински съвети за тристренно сътрудничество.

В Дружеството има сформирани Групи по условия на труд /ГУТ/ и Комитет по условия на труд /КУТ/.

## **2.6 Структура – численост, полove, националности, религии, заетост по професии, равностойност на заплащането.**

Управленската структура в Дружеството се утвърждава от Съвет на директорите. На база на управленската структура се изготвя длъжностно разписание с необходимия брой персонал за обезпечаване на дейностите в Дружеството, което се утвърждава от Изпълнителен директор. Съгласно оценките на длъжностите има утвърдени минимални и максимални нива на основното месечно възнаграждение за всяка длъжност.

Наестите лица в Неохим АД на 01.01.2018 г. са 969. През годината са назначени 168 и са освободени 259. Големият относителен дял на назначен и освободен персонал е по време на извършване на ремонтни дейности в Дружеството, както и във връзка с проведени структурни реформи. Към 31 декември в Дружеството работят 878 заети, от които 241 са жени. Броя на заетите с висше образование е 323, а на тези със средно образование – 538. В Дружеството работят 17 лица с основно и по-ниско образование. Най-голям е дяла на заетите с професии в областта на техническите науки, както от сферата на висшето образование, така и от сферата на професионалното образование.

Не се събира информация за вероизповедание и етническа принадлежност на заетите.

## **2.7 Социални придобивки**

С Колективния трудов договор е договорен допълнителен платен годишен отпуск, чиято продължителност е обвързана с трудовия стаж в Дружеството.

На работещите в Дружеството се изплаща еднократна помош при раждане на дете.

## **2.8 Мероприятия**

Всяка година през месец май в Дружеството се чества Деня на химика. На този ден работещите отбеляват официално своя професионален празник като се организират спортни прояви и игри, арт ателиета за малки и големи, музикални изпълнения – вокални и танцови групи.

## **2.9 Потребители**

Функционира информационен телефон и електронно информационно издание.

Внедрена е Интегрирана система за управление на качество, околнна среда, здраве и безопасност при работа в съответствие на стандартите ISO 9001, ISO 14001 BS OHSAS 18001.

В „ОП-06 Процеси ориентирани към клиентите“ е регламентиран реда и отговорностите за определяне на изискванията към продуктите.

## **3. Въпроси свързани с правата на човека**

### **3.1 Засичане на правата на човека**

Ръководството на Неохим АД е одобрило Етичен кодекс за поведение в Дружеството, в който декларира ангажираността си по отношение на защита на човешките права.

Не са констатирани нарушения свързани с нарушаване правата на човека.

В Дружеството не е имало опити за трафик на хора.

В Дружеството не полагат труд лица под 16 г. За лицата на възраст между 16 и 18 г., изявили желание да работят се спазва трудовото законодателство, като се иска предварително разрешение на Главна дирекция Инспекция по труда.

### **3.2 Равенство между работниците**

В Дружеството има разработена и се прилага Политика на многообразие. Има равенство между работниците без оглед на пол, раса, националност, етническа принадлежност, религия, мироглед, увреждания, възраст и сексуална им ориентация. Оценяването и настърчаването на

техните различни възможности произвежда икономически ползи за Дружество. Култивира се атмосфера на уважение и взаимно доверие. В Дружеството се възпитава корпоративна култура, която се отличава с взаимно уважение и ценене на всеки отделен човек. В Неохим АД се цени равнопоставеността на половете и стремежа към насърчаване равноправното участие на жените и мъжете в производствените процеси по отделни структурни звена и управленските процеси в Дружеството като цяло.

Информация за религия, етнос, социален статус, семеен статус, сексуална ориентация и др. не се води.

### **3.3 Право на информиране и консултиране**

Информиране и консултиране се извършва съгласно разпоредбите на трудовото законодателство.

При провеждане на профилактични медицински прегледи – консултиране и уведомяване на всеки работник и служител.

### **3.4 Зачитане на синдикални права**

В Неохим АД функционират четири синдикални дружества. Желаещите да членуват в синдикална организация имат право на свободен избор. Синдикалните организации са страни по Колективен трудов договор. В Дружеството се допуска индивидуално присъединяване на работници и служители, които не са членове на синдикална организация.

### **3.5 Предотвратяване на нарушенията на правата**

Превенция по отношение на правата на човека е спазването на Етичния кодекс в Дружеството.

## **4. Въпроси свързани с борбата с корупцията и подкупите**

Дружеството спазва и насърчава прилагането на действащото антикорупционно законодателство. В Дружеството не се създават условия, благоприятни за корупция и условия за незаконособъобразни действия. Мотивира се определено поведение от работниците и служителите, и контрагенти на Дружеството.

В Дружеството се спазват нормите на поведение, недопускащо прояви на корупция съгласно Етичния кодекс. Добрата практика е при евентуални констатации на корупция, ръководството на Неохим АД да бъде уведомявано писмено или устно като се запази анонимността на лицето, подало сигнала.

## **III. Цели, рискове и задачи, които предстоят по отношение на екологичните, социалните и други политики, включително описание на такива дейности, които биха довели до неблагоприятно въздействие върху екологията, служителите и други социални въпроси**

### **1. Околна среда**

Приоритетна цел на Неохим АД ще бъде свързана с опазването на природните ресурси и намаляване на замърсяването на околната среда като резултат от дейностите на Дружеството.

За постигането на тази цел през 2019 г. Дружеството ще работи в няколко насоки.

1.1 Намаляване на консумацията на природни ресурси - реализиране на проект свързан с намаляване на консумацията на природен газ за тон произведен амоняк. Очакваният резултат е допълнително производство на 150 кг амоняк на час.

**НЕОХИМ АД**  
**НЕФИНАНСОВА ДЕКЛАРАЦИЯ**

1.2 Намаляване на консумацията на енергийни ресурси - намаляване на енергопотреблението в процеса на водоползване . Очакван ефект 1000 MW/год. след осигуряване на финансиране за замяна на ПА 350Д140 с ПА 450Д90 в ПС „Марица“.

1.3 Опазване и възстановяване на околната среда

- ✓ Дейности по биологична рекултивация на 2 депа, за които е приключила техническата рекултивация;
- ✓ Дейности по техническа и биологична рекултивация на едно депа.
- ✓ Въвеждане в експлоатация на депо за опасни и производствени отпадъци и съоръжение за пречистване на водите от инфильтрата на депото.

**2. Здраве и безопасност при работа**

Целите и през 2019 г. ще бъдат свързани с намаляване на трудовия травматизъм и стремеж към достигане на по-ниски стойности на коефициента на трудов травматизъм в Дружеството от тези на официално обявения коефициент за трудов травматизъм за химическата промишленост в страната. Дейностите ще бъдат превантивни, на база събрана информация за почти инциденти, медицински манипулации, проверки за спазване на условията на труд, обучение на персонала и др.

Изпълнителен директор: .....  
/Димитър Димитров/



Финансов директор:

.....  
/Тошо Димов/

Председател на СД:

.....  
/Димчо Георгиев/