



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
"НЕОХИМ" АД чрез придобиване на професионална квалификация"
Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“



МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

към публична покана № 1 от дата 20.04.2018 г. с предмет „Избор на изпълнители по реда на ЗУСЕСИФ И ПМС 160/01.07.2016 г. за провеждане на 8 броя обучения за придобиване на професионална квалификация“ със следните обособени позиции:

Обособена позиция 1:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от първа СПК 521110 „Шлосер”, специалност 5211101 „Шлосерство“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 10.

Обособена позиция 2:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от втора СПК 524060 „Химик-оператор”, специалност 5240601 „Технология на неорганичните вещества“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 40.

Обособена позиция 3:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от трета СПК 524040 „Лаборант”, специалност 5240401 „Технологичен и микробиологичен контрол в химични производства“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 10.

Обособена позиция 4:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от трета СПК 524010 „Химик-технолог”, специалност 5240601 „Технология на неорганичните вещества“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 10.

Обособена позиция 5:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от втора СПК 525060 „Монтьор на подемно-транспортна техника“, специалност 5250602 „Подемно транспортна техника с електрозадвижване“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 14.

Обособена позиция 6:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професията втора СПК 522050 „Оператор на парни и водогрейни съоразения”, специалност 5220501 „Експлоатация на парни и водогрейни съоразения“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 15.

Обособена позиция 7:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от втора СПК 522020 „Електромонтьор”, специалност 5220204 „Електрообзавеждане на производството“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Брой обучаеми 10.

Обособена позиция 8:

Избор на изпълнител за провеждане на професионално обучение по професия от втора СПК 523080 „Монтьор по автоматизация”, специалност 5230801 „Автоматизирани системи“ за придобиване на професионална квалификация по част от професията.

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
„НЕОХИМ“ АД чрез придобиване на професионална квалификация”
Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“

Брой обучаеми 10.

Във връзка с изпълнение на договор за безвъзмездна финансова помощ Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01 по проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в "НЕОХИМ" АД чрез придобиване на професионална квалификация”

Първи етап: Административна проверка

Комисията извършва административна проверка за пълнота на постъпилите оферти и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие.

Кандидати, чиито оферти не покриват поставените минимални изисквания ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани.

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Само оферти преминали първи етап подлежат на оценка на втори етап.

Втори етап: Оценка на офертите по критерий „Оптимално съотношение качество-цена“

Съобразно указанията на Управляващият орган, представени в Ръководство за бенефициента за изпълнение и управление на проекти по Процедура чрез подбор на проекти с един краен срок за кандидатстване BG05M9OP001-1.021 „ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА“ – КОМПОНЕНТ I и КОМПОНЕНТ II по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси” 2014 – 2020, т. 2.2. Процедура за избор на изпълнител „Избор с публична покана” – „В случаите, когато разходите са определени на база стандартна таблица на разходите за единица продукт, съгласно чл. 67 (1), т. б от Регламент 1303/2013г., офертите на кандидатите се оценяват и класират по критерий „оптимално съотношение качество-цена“. В тези случаи, при изготвяне на методика за оценка и класиране, елементът „цена“ е фиксиран и реално не следва да участва като показател. В методиката следва да се съдържат само показатели, свързани с качеството на предмета на процедурата.“

Съобразно цитираните указания, в настоящата методика елементът „цена“ е фиксиран и не участва като показател. В методиката за оценка се съдържат само показатели, свързани с качеството на предмета на процедурата.

КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Критерият за оценка на офертите по всички обособени позиции на настоящата публична покана е „Оптимално съотношение качество - цена“.



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
„НЕОХИМ“ АД чрез придобиване на професионална квалификация”
Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“

Офертите се класират по низходящ ред на получената оценка, изчислена на база на определените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

1. Комплексна оценка (КО) на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по следните показатели:

- Показател „Професионална компетентност“ (ПК) с максимален брой точки 100 и относителна тежест в комплексната оценка – 70% (0,70);

- Показател „Опит на лекторите“ (ОЛ) с максимален брой точки 100 и относителна тежест в комплексната оценка – 30% (0,30);

Комплексната оценка (КО) участниците, преминали първи първи етап на оценяване се определя по следната формула:

$КО = ПК + ОЛ$, където:

$КО$ е комплексната оценка на офертата на участника;

$ПК$ е оценка по показател „Професионална компетентност“;

$ОЛ$ е оценка по показател „Опит на лекторите“;

Максималната стойност на комплексната оценка (КО) е 100 точки.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

2. Показатели за оценка

Показателите „Професионална компетентност“ и „Опит на лекторите“ се определят на база образованието и преподавателския опит и квалификационното ниво на всеки един от предложените експерти за изпълнение на поръчката. Конкретният брой точки по този показател се определя за всяка оферта и се извършва от комисията по следните подпоказатели:

$ПК$ – Професионална компетентност на предложените лектори – 0,70;

$ОЛ$ – Опит на лекторите – 0,30;

Точките на участниците по показател „Професионална компетентност и опит на лекторите се формират по следната формула:

$КО = (ОЛ \times 0,30) + (ПК \times 0,70)$



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
"НЕОХИМ" АД чрез придобиване на професионална квалификация”
Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“

- 0,30 и 0,70 – тежест на оценката по отделните подпоказатели в оценката на техническото предложение.

Скала за оценката по подпоказателите ПК1 и ПК2

Професионална компетентност и опит на лекторите (ПК)		
Подпоказатели	Степени	точки
ОЛ подпоказател опит на предложените лектори	Професионален опит – над 5 години	60
	Професионален опит от 3 до 5 години	30
	Професионален опит под 3 години	10
ПК – 2 подпоказател Професионална компетентност /Образователен ценз на предложените обучители/	Образователно – научна образователна степен и/или научно звание	60
	Образователно квалификационна степен магистър	30
	Образователно квалификационна степен бакалавър	10