



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
 проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
 "НЕОХИМ" АД чрез придобиване на професионална квалификация"
 Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“

МЕТОДИКА ЗА КОМПЛЕКСНА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

към публична покана № 3 от дата 27.06.2018 г. с предмет : „Избор на изпълнител по реда на ЗУСЕСИФ И ПМС 160/01.07.2016 г. за провеждане на обучение по част от професия по II-ра квалификационна степен 522050 „Оператор на парни и водогрейни съоръжения“, специалност: 5220501 „Експлоатация на парни и водогрейни съоръжения“

Във връзка с изпълнение на договор за безвъзмездна финансова помощ Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01 по проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в "НЕОХИМ" АД чрез придобиване на професионална квалификация“

Първи етап: Административна проверка

Комисията извършва административна проверка за пълнота на постъпилите оферти и съответствието им с изискванията, обявени в документацията за участие.

Кандидати, чиито оферти не покриват поставените минимални изисквания ще бъдат отстранени и техните оферти няма да бъдат класирани.

Комисията отбелязва в протокола офертите, които са преминали успешно първия етап от оценяването.

Само оферти преминали първи етап подлежат на оценка на втори етап.

Втори етап: Оценка на офертите по критерий „Оптимално съотношение качество-цена“

Съобразно указанията на Управляващият орган, представени в Ръководство за бенефициента за изпълнение и управление на проекти по Процедура чрез подбор на проекти с един краен срок за кандидатстване BG05M9OP001-1.021 „ОБУЧЕНИЯ ЗА ЗАЕТИ ЛИЦА“ – КОМПОНЕНТ I и КОМПОНЕНТ II по Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014 – 2020, т. 2.2. Процедура за избор на изпълнител „Избор с публична покана“ – „В случаите, когато разходите са определени на база стандартна таблица на разходите за единица продукт, съгласно чл. 67 (1), т. 6 от Регламент 1303/2013г., офертите на кандидатите се оценяват и класират по критерий „оптимално съотношение качество-цена“. В тези случаи, при изготвяне на методика за оценка и класиране, елементът „цена“ е фиксиран и реално не следва да участва като показател. В методиката следва да се съдържат само показатели, свързани с качеството на предмета на процедурата.“

Съобразно цитираните указания, в настоящата методика елементът „цена“ е фиксиран и не участва като показател. В методиката за оценка се съдържат само показатели, свързани с качеството на предмета на процедурата.

КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИТЕ

Проектът се осъществява с финансовата подкрепа на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансирана от Европейския социален фонд на Европейския съюз



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
„НЕОХИМ“ АД чрез придобиване на професионална квалификация”
Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“

Критерият за оценка на офертите по всички обособени позиции на настоящата публична покана е **„Оптимално съотношение качество - цена“**.

Офертите се класират по низходящ ред на получената оценка, изчислена на база на определените показатели, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

1.Комплексна оценка (КО) на всеки участник се получава като сума от оценките на офертата по следните показатели:

- Показател „Професионален опит“ (ПО) с максимален брой точки 100 и относителна тежест в комплексната оценка – 40% (0,40);

- Показател „Специфичен опит“ (СО) с максимален брой точки 100 и относителна тежест в комплексната оценка – 40% (0,40);

- Показател „Брой резервни преподаватели“ (БРП) с максимален брой точки 100 и относителна тежест в комплексната оценка – 20% (0,20);

Комплексната оценка (КО) участниците, преминали първи първи етап на оценяване се определя по следната формула:

$КО = ПО + СО + БРП$, където:

КО е комплексната оценка на офертата на участника;

ПО е оценка по показател „Професионален опит“;

СО е оценка по показател „Специфичен опит“;

БРП е оценка по показател „Брой резервни преподаватели“

Максималната стойност на комплексната оценка (КО) е 100 точки.

Оценките по отделните показатели се представят в числово изражение с точност до втория знак след десетичната запетая.

Офертата, получила най-висока комплексна оценка, се класира на първо място.

2. Показатели за оценка

Показателите „Професионален опит“ и „Специфичен опит“ се определят на база общия професионален опит и опита при водене на обучение по съответната позиция, за която кандидатът подава оферта, на всеки един от титулярните преподаватели по модули от съответната учебна програма и посочени в приложение „Списък на предложените експерти за изпълнение на обучение по съответната обособена позиция“



Договор № BG05M9OP001-1.021-0188-C01
проект „Повишаване на знанията и уменията на заетите лица в
"НЕОХИМ" АД чрез придобиване на професионална квалификация”
Процедура BG05M9OP001-1.021 „Обучения за заети лица“

Конкретният брой точки по тези показатели се определя за всяка оферта.

Скала за оценката по подпоказателите

Професионален опит на преподавателя (ПО)		
Показател	Степени	точки
Професионален опит на преподавателя (ПО)	Изискван минимум години Професионален опит	50
	За всяка следваща година над изисквания минимум	10 т/год., но не повече от 50 т

Специфичен опит (СО)		
Показател	Степени	точки
Специфичен опит - СО	Изискван минимум години специфичен опит във водене на съответното обучение - 1 година	503
	За всяка следваща година над изисквания минимум	10 т/год., но не повече от 50 т.

Брой резервни преподаватели (БРП)		
Показател	Степени	точки
Брой резервни преподаватели (БРП)	1 бр. преподавател	50
	За всеки следващ посочен резервен преподавател	10 точки/преподавател, но не повече от 50 точки

$$KO = (ПО \times 0,40) + (СО \times 0,40) + (БРП \times 0,20)$$