

ДОКЛАД
ЗА
ПРИЛАГАНЕ НА ПОЛИТИКАТА ЗА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА НА
ЧЛЕНОВЕТЕ НА СЪВЕТА НА ДИРЕКТОРИТЕ НА
”НЕОХИМ“”АД за 2018г.

Изготвен на основание чл. 12 от Наредба № 48 на Комисията за финансов надзор от 20 март 2013г. за изискванията към възнагражденията. Настоящият доклад включва и програма за прилагане на Политиката за възнагражденията, разработена от Съвета на директорите и утвърдена от Общото събрание на акционерите на 14.06. 2013г.

Настоящият доклад отразява начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана през 2018 г. Тя отразява фактическото прилагане на критериите за формиране на възнагражденията на членовете на СД на дружеството, залегнали в приетата Наредба № 48 на КФН от 20.03.2013г. Целта е членовете на СД да работят мотивирано в интерес на дружеството и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

Информация за начина, по който политиката за възнагражденията е прилагана за периода до края на 2018г.

1.Информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;

Политиката за възнагражденията на „Неохим” АД е разработена от членовете на СД, в съответствие с приетите нормативни актове и Устава на дружеството. Всяко нейно изменение и допълнение се разработва от СД и се утвърждава от Общото събрание на акционерите.

През отчетният период дружеството няма Комитет по възнагражденията. При разработването на Политиката за възнагражденията на членовете на СД не са ползвани външни консултанти.

2. Информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;

Членовете на Съвета на директорите на „Неохим” АД получават само постоянно възнаграждение.

Членовете на Съвета на директорите, на които по решение на Съвета е възложено управлението на дружеството като изпълнителни членове / изпълнителни директори имат право да получават освен постоянно възнаграждение и променливо възнаграждение, съгласно чл.6 от Политиката за възнаграждения на членовете на Съвета на директорите.

3. Информация относно критериите за постигнати резултати, възоснова на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;

На този етап „Неохим” АД не предвижда допълнително възнаграждение на членовете на Съвета на директорите като акции на дружеството, опции върху акции и други подходящи финансови инструменти.

4. Пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати;

Към момента в Дружеството не се налага преглед на изпълнение на критериите за постигнатите резултати.

Определянето и изплащането на променливо възнаграждение на изпълнителните членове / изпълнителните директори на „Неохим“ АД може да се извършва към края на всяко тримесечие на съответната календарна година, като се вземат предвид текущото финансово състояние на дружеството за съответното тримесечие и изпълнението на не по – малко от два от следните критерии, определени на годишна база за предходната финансова (календарна) година:

а) положителен размер на годишната оперативна печалба (ЕБИТДА) за предходната финансова година.

б) наличието на действащи сертификати за система за управление на качеството по ISO 9001 и за система за управление на околната среда по ISO 14001, получени и потвърдени на база съответния годишен доклад (за пресертификационен или за контролен годишен одит) от сертифицираща организация;

в) наличието на действащ сертификат за система за здраве и безопасност при работа по BSO_OHSAS 18001, получен и потвърден на база съответния годишен доклад (за пресертификационен или за контролен годишен одит) от сертифицираща организация.

5. Пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати;

Постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, на които не е възложено управлението като изпълнителни членове, съгласно Търговския закон /ТЗ/, Закон за публично предлагане на ценни книжа /ЗППЦК/ и Устава на Дружеството, по размер и срок, за който е дължимо, се определя задължително от Общото събрание на акционерите.

Постоянното възнаграждение на членовете на Съвета на директорите, на които по решение на Съвета е възложено управлението като изпълнителни членове/изпълнителни директори, съгласно Търговския закон /ТЗ/ и Устава на Дружеството, по размер и срок, за който е дължимо, се определя с Решение на Съвета на директорите.

Определянето и изплащането на променливо възнаграждение на изпълнителните членове / изпълнителните директори се извършва с решение на Съвета на директорите, в съответствие с приетите в чл.6 от настоящата политика критерии за постигнати резултати от дейността на дружеството.

6. Основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други ненарични допълнителни възнаграждения;

Дружеството не е изплащало бонуси и/или на други непарични допълнителни възнаграждения.

7. Описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информацията относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо;

Дружеството не заплаща за своя сметка вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на членовете на Съвета на директорите.

8. Информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;

Към 31.12.2018г. са начислени и отложени променливи възнаграждение на Димитър Ст. Димитров – Изпълнителен Директор на Неохим АД в размер на 103,000.00 лв.

9. Информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;

При прекратяване на договорите с членовете на Съвета на директорите, обезщетения не се предвиждат.

Предвидено е обезщетение при предсрочно прекратяване на договора с изпълнителни членове от съвета на директорите не по тяхна вина, както и плащания, свързани със срока на предизвестие от страна на дружеството. Посочените обезщетения не следва да надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на изпълнителният директор за 2 години. Предвидено е, в случай, че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на изпълнителният директор, обезщетения не се дължат.

10. Информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;

Дружеството не предвижда такъв вид възнаграждения.

11. Информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните органи след изтичане на периода по т. 10;

Дружеството не следва такава политика, тъй като не предвижда такъв вид възнаграждения.

12. Информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

Съветът на директорите на „Неохим“ АД се състои от 9 члена в състав:

12.1. Димчо Стайков Георгиев-Председател на СД.

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.2. Димитър Стефанов Димитров – Изп. директор на Дружеството.

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

При предсрочно прекратяване на Договора не по вина на Изп. Директор, посочените обезщетения не следва да надвишават сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на изпълнителният директор за 2 години. Предвидено е, че при незадоволителни резултати и/или виновно поведение, такива не се дължат.

12.3. Тошо Иванов Димов

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.4. Васил Живков Грънчаров

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на

предсрочно прекратяване.

12.5. Елена Симеонова Шопова - член на СД и Зам.Председател

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.6. Виктория Илиева Ценова - член на СД на дружеството

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.7. Зърнени храни България АД - член на СД на дружеството

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.8.Хуберт Пухнер– член на СД на дружеството

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

12.9.Мартина Михаела Аубергер– член на СД на дружеството

Срок на договора-до изтичане на мандата.

Срок на предизвестие за прекратяване-без предизвестие.

Детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване – не се предвиждат други дължими обезщетения и/или плащания в случай на предсрочно прекратяване.

Пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;

За отчетната финансова година размерът на изплатените възнагражденията на членовете на Съвета на директорите е както следва:

1. Димчо Стайков Георгиев	- председател на СД	-	183,453.77 лв.
2. Димитър Стефанов Димитров	- изп.директор - член	-	390,643.00 лв.
3. Тошо Иванов Димов	- член	-	193,469.96 лв.
4. Васил Живков Грънчаров	- член	-	53,571.00 лв
5. Елена Симеонова Шопова	- член	-	53,571.00 лв.
6. Виктория Илиева Ценова	- член	-	53,571.00 лв.
7. Зърнени храни	- член	-	53,566.67 лв.
8. Хуберт Пухнер	- член	-	52,015.42 лв.
9. Мартина Мехаела Аубергер	- член	-	0.00 лв.

В сумите са включени възнаграждения като членове на Съвета на директорите, възнаграждения по договор за управление и контрол и трудови правоотношения.

14. Информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

Не са получавани такива.

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

Членовете на СД не са получавали възнаграждения под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси.

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

Няма такива.

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

През последната финансова година няма платено и/или начислено обезщетение по повод на прекратяване на функциите на член на съвета на директорите.

е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";

Няма такива.

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

Няма такива

15. Информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

Няма такива.

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

Няма такива.

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

Няма такива.

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

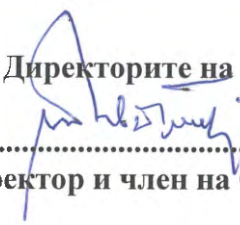
Няма такива.

Програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период.

Дружеството приема да следва залегналите в настоящата Политика за възнагражденията на членовете на Съвета на директорите правила, относно изплащането възнаграждения за по-дълъг период - до края на мандата. Управляващите считат, че залегналите в политиката критерии за определяне на възнагражденията към настоящия момент са ефективни, с оглед постигнатите финансови резултати през отчетния период. Членовете на СД приемат, че при

рязка промяна във финансово стопанските показатели, независимо дали ще бъдат във възходяща или низходяща посока, Програмата за определяне на вознагражденията ще бъде преразгледана и отразените в нея промени ще бъдат приети по надлежен ред.

За Съвета на Директорите на **Неохим АД**


.....
Финансов директор и член на СД – Т. Димов